

zarade radnika

Šta je FIS Zarade radnika?

FIS Zarade radnika je deo sistema koji omogućava automatizovanu obradu i vođenje knjigovodstva zarada radnika, bez obzira na vrstu delatnosti i način obračuna preduzeća ili holding kompanije.

Šta radi FIS Zarade radnika?

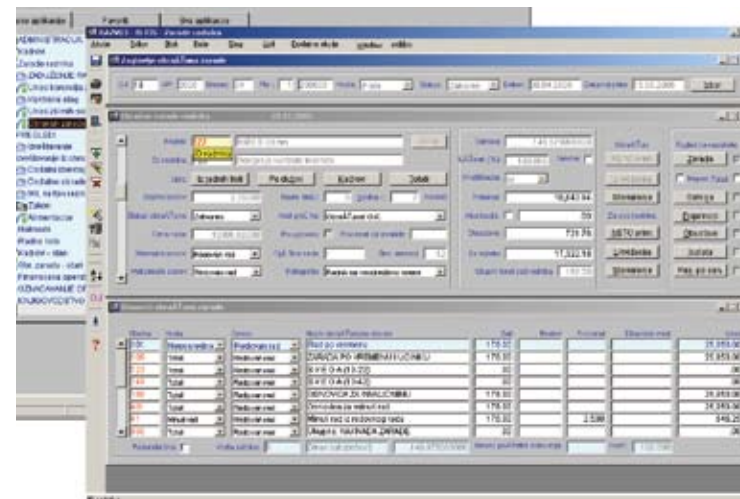
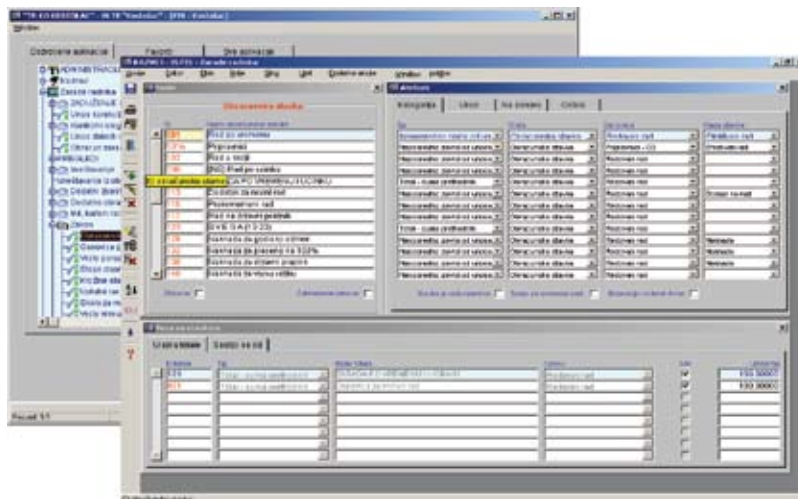
Podsistem FIS Zarade radnika obezbeđuje fleksibilno definisanje šifarnika obračunskih stavki, obustava, vrsta osnova i postupka obračuna.

Korisnik definiše šifarnike (bez ikakvih ograničenja), podešava parametre sistema u odgovarajućim fazama i postupku obračuna čime je obezbeđeno samostalno praćenje zakonskih promena od strane korisnika.

Parametri

Moguće je definisanje parametara sistema potrebnih za obračun zarada radnika:

- Izbor načina obračuna Neto ili Bruto
- Izbor važećeg zakona republike
- Izbor načina obračuna obustava – po svakom osnovu ili zbirno
- Izbor načina zaduženja obustavom – obustava na akontaciji, plati ili na svakom obračunu



zarade radnika

Obračuni

Broj obračuna (za holding ili deo preduzeća) u mesecu je neograničen (više akontacija), uz obavezu postojanja jednog konačnog obračuna.

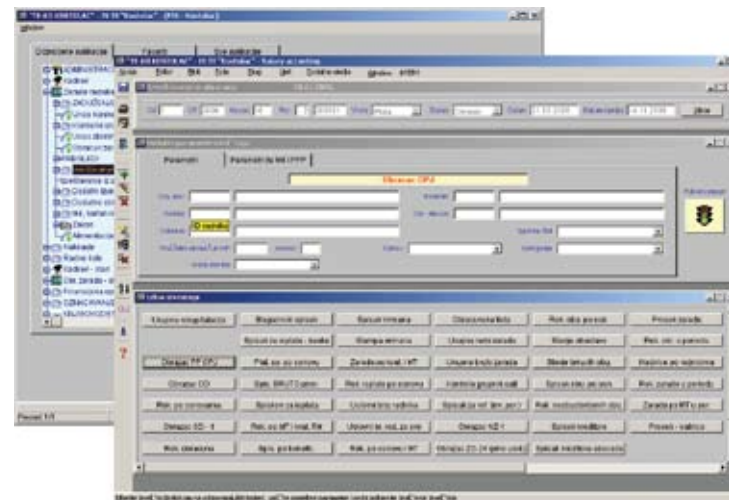
Mogu se definisati i dodatni obračuni. Za svaki obračun se polazni skup informacija automatski preuzima iz podsistema Kadrovi (rešenja o raspoređivanju, rešenja o odsustvu, prethodni i tekući staž) i podsistema Radne liste (overene radne liste radnika).

Za radnika je moguće definisati proizvoljan broj različitih vrsta primanja po neograničenom broju osnova, sa proizvoljnim brojem obustava (uređenih prioriteta).

Primanje radnika se može razvrstati i na više računa istovremeno (tekući, štedna knjižica, blagajna) po svakom osnovu ponaosob.

FIS Zarade radnika omogućava i nezavisan obračun proizvoljnih vrsta posebnih naknada sa različitim stopama poreza i doprinosa sa mogućnošću prepisa elemenata u i iz obračuna zarada.

Moguće je arhiviranje obračuna (prepis u pasivu) posle izvesnog perioda, pri čemu su podaci iz svih obračuna (aktive i pasive) i dalje direktno dostupni.



Izveštaji

FIS Zarade radnika nudi bogat skup pregleda i izveštaja (iz aktive i pasive) sa širokim spektrom parametara, koji zadovoljavaju zakonsku regulativu i interne potrebe za informisanjem:

- Rekapitulacije i obaveze prema državi (za holding i delove preduzeća)
- Spiskovi
- Listice
- Periodični izveštaji
- Izveštaji po kvalifikacionoj i organizacionoj strukturi



zarade radnika

➤ Pregled karakteristika podsistema FIS Zarade radnika

- Neograničen broj obračuna u mesecu (više akontacija), uz obavezu postojanja jednog konačnog obračuna. Ukoliko je potrebno, mogu se definisati i ekstra obračuni (vanredne plate)
- Za radnika je moguće definisati proizvoljan broj različitih vrsta primanja po neograničenom broju osnova, sa proizvoljnim brojem obustava (uređenih prioritetom) koje se mogu obustavljati od različitih obračuna (akontacije, plate)
- Fleksibilno definisanje šifarnika (obračunskih stavki, obustava, osnova), vrsta osnova (redovan rad, porodiljsko bolovanje, invalidnina, bolovanje duže od 30 dana, pripravnici...) i postupka obračuna
- Primanje radnika može se razvrstati na više računa istovremeno: tekući, štedna knjižica, blagajna, po svakom osnovu posebno
- Definisanje posebne skale za minuli rad
- Broj poreskih skala je neograničen
- Overene radne liste i rešenja o raspoređivanju, rešenja o odsustvu, prethodni i tekući staž - opciono i beneficirani deo staža se automatski prosleđuju podsistemu **FIS Zarade radnika**
- Mogućnost prepisa elemenata iz podsistema Posebne naknade kao nezavisne strukture obračuna proizvoljnih vrsta posebnih naknada (prevoz, jubilarne nagrade...) sa različitim stopama poreza i doprinosa u podsistem **FIS Zarade radnika** i obrnuto
- Automatsko generisanje virmana i naloga za ukalkulisavanje zarade po različitim analitikama: po mestu troška i radniku
- Automatsko formiranje M4 obrasca i godišnjih kartona radnika po šemi koju definiše sam korisnik
- Bogat skup pregleda i izveštaja
- Integrisanost sa ostalim **FIS** podsistemima

