

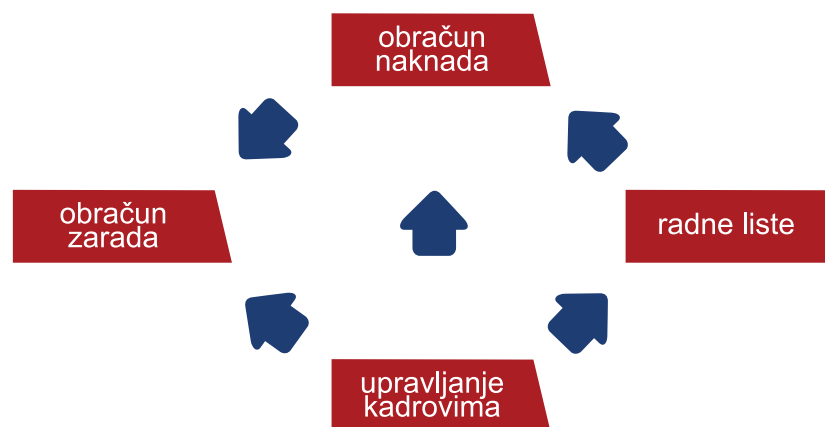
upravljanje kadrovima

Efikasno upravljanje kadrovskim resursima predstavlja osnovni preduslov za efikasno poslovanje kompanije u celini.

Šta radi FIS Upravljanje kadrovima?

FIS Upravljanje kadrovima automatizuje sve procese vezane za upravljanje kadrovskim potencijalima. Ovo programsko rešenje omogućava potpuno dinamičko i fleksibilno definisanje okruženja za rad.

Definisanjem organizacione strukture FIS Upravljanje kadrovima omogućava definisanje hijerarhije organizacionih jedinica i definisanje raznih atributa potrebnih za funkcionisanje ostalih podsistema FIS (npr. definisanje mesta troška i mesta prihoda).



Zašto FIS Upravljanje kadrovima?

Automatizovanjem procesa upravljanja kadrovima i raspoređivanja...

...povećava se efikasnost rada i pruža podršku za usklađenje sa promenama pravnih propisa (globalnih i internih).

Praćenjem odsustva radnika i planiranjem korišćenja godišnjih odmora...

...stvara se mogućnost detaljnijeg planiranja radnog angažovanja radnika.

Praćenje profesionalnog napredovanja radnika kroz vođenje evidencije o obrazovanju i savladavanju dodatnih veština...

...daje mogućnost pravovremenog intervenisanja u pogledu raspoređivanja ljudskih resursa.

Izveštavanje

Sveobuhvatni sistem izveštavanja nudi širok dijapazon pregleda svih podataka vezanih za kadrovsku evidenciju:

- Rešenja
- Spiskovi po različitim celinama
- Kompleksni statistički izveštaji

upravljanje kadrovima

Integrisanost

FIS Upravljanje kadrovima je u potpunosti integrisan sa ostalim podsistemima. Stepen integracije je najveći kod onih podsistema za koje FIS Upravljanje kadrovima predstavlja bazu za uspešno funkcionisanje (FIS Radne liste, FIS Obračun zarada, FIS Naknade radnika)

| ID | Prezime i ime radnika | Fiks. | Posao | Staz | Godina | Invalid. | Deca | zdr. | Stariost | Castelo | Linje | Ukupno | Korišćeno | Preostalo |
|-----|-----------------------|-------|-------|------|--------|----------|------|------|----------|---------|-------|--------|-----------|-----------|
| 196 | Savić Lj Aleksandar | 20 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | 25 | 0 | 25 |
| 59 | Selanić Z Zeljko | 20 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | 25 | 0 | 25 |
| 219 | Šimeunović L Zorica | 20 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 25 |
| 191 | Šimić R Borislav | 20 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 23 |
| 115 | Šimić V Borislav | 20 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | 25 | 25 |
| 200 | Šinđelić M Marko | 20 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | 25 | 0 | 25 |
| 23 | Škorić Z Milovan | 20 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 25 |
| 211 | Škorić M Ivan | 20 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | 25 | 0 | 25 |
| 11 | Škorić D Ivan | 20 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | 25 | 0 | 25 |
| 266 | Škorić V Stjepan | 20 | 1 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 | 25 | 0 | 25 |
| 4 | Škorić M Drega | 20 | 0 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 | 25 | 0 | 25 |

Pregled karakteristika podsistema FIS Upravljanje kadrovima

- Mogućnost analize kadrovskih potreba po raznim kriterijumima
- Vođenje matičnih podataka radnika i drugih kategorija lica povezanih sa kompanijom (spoljni saradnici, gosti preduzeća...)
- Praćenje radnika u kompaniji kroz dodeljivanje rešenja o raspoređivanju
- Fleksibilno definisanje tipova rešenja
- Fleksibilno definisanje celog okruženja
- Formiranje mnogobrojnih šifarnika koji pokrivaju ceo spektar vođenja kadrovske evidencije
- Automatizovanje definisanja godišnjih odmora sa mogućnošću planiranja odsustava radnika
- Definisanje potrebnih lekarskih pregleda po radnom mestu i praćenje obavljanja tih pregleda po radniku
- Definisanje strukture kompanije
- Opis potrebnih poslova i njihova sistematizacija u okviru strukture kompanije
- Integrisanost sa ostalim FIS podsistemima